



ประกาศโรงเรียนลาดปลาเค้าพิทยาคม

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกครูและบุคลากรดีเด่น นักเรียนดีเด่น ศิษย์เก่าดีเด่น
โรงเรียนลาดปลาเค้าพิทยาคม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔

ด้วยโรงเรียนลาดปลาเค้าพิทยาคม กำหนดจัดพิธีวันเกียรติยศประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคลที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ อันประกอบด้วยครู นักเรียน บุคลากรและศิษย์เก่า เพื่อส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคคลดังกล่าวที่สร้างชื่อเสียงและทำคุณประโยชน์ให้โรงเรียน

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และยุติธรรม จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกครูและบุคลากรดีเด่น นักเรียนดีเด่นและศิษย์เก่าดีเด่น โรงเรียนลาดปลาเค้าพิทยาคม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ดังนี้

ประเภทรางวัลเชิดชูเกียรติ

๑. รางวัลครูดีศรี ล.พ. (ครูผู้ทรงคุณค่า)

มอบโล่รางวัลครูดีศรี ล.พ. (ครูผู้ทรงคุณค่า)

๑.๑ คุณสมบัติ

ครบเกณฑ์เกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ ๒๕๗๐

๑.๒ หลักเกณฑ์การพิจารณา

- ๑) เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ
- ๒) เป็นผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความเสียสละ และอุทิศตนเพื่อประโยชน์ของทางราชการ และส่วนรวม
- ๓) เป็นผู้ได้รับการยอมรับและยกย่องจากเพื่อนร่วมงาน นักเรียน ผู้ปกครอง และชุมชน
- ๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหนักกว่าภาคทัณฑ์

๑.๓ วิธีดำเนินการคัดเลือก

- ๑) กลุ่มบริหารงานบุคคลตรวจสอบรายชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๑.๑
- ๒) เสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา
- ๓) เสนอชื่อผู้ได้รับการพิจารณาต่อผู้อำนวยการโรงเรียนเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๑.๔ ประกาศผลผู้ที่ได้รับรางวัลครูดีศรี ล.พ. (ครูผู้ทรงคุณค่า)

๒. รางวัลครูดีเด่น

มอบเกียรติบัตรรางวัลครูดีเด่น จำนวน ๔ รางวัล

๒.๑ คุณสมบัติ

ครูผู้ปฏิบัติหน้าที่การสอนในโรงเรียนลาดปลาเค้าพิทยาคม

๒.๒ หลักเกณฑ์การพิจารณา

- ๑) เป็นผู้ปฏิบัติงาน ปฏิบัติตนตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ
- ๒) เป็นผู้ปฏิบัติงานส่งเสริมสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓) เป็นผู้ช่วยรองผู้อำนวยการ หัวหน้ากลุ่มงาน หรือหัวหน้างาน ตามโครงสร้างการบริหารงาน โรงเรียนลาดปลาเค้าพิทยาคม
- ๔) มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ และเป็นที่ยอมรับของผู้บริหาร เพื่อนร่วมงาน ผู้เรียน และผู้ปกครอง
- ๕) เป็นผู้มีความเสียสละ อุทิศตนเพื่อประโยชน์ของผู้เรียน โรงเรียน และชุมชน ได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน

๒.๓ วิธีดำเนินการคัดเลือก

- ๑) โรงเรียนแต่งตั้งให้มีคณะกรรมการรวบรวมรายชื่อและพิจารณาผู้ที่เหมาะสมจะได้รับรางวัลครูดีเด่น
- ๒) เสนอรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณาต่อผู้อำนวยการโรงเรียนเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๓) หากมีครูที่มีคะแนนเท่ากัน ให้เป็นอำนาจของผู้อำนวยการโรงเรียนในการตัดสินชี้ขาด และถือว่า คำตัดสินเป็นที่สิ้นสุด

๒.๔ ประกาศผลครูที่ได้รับรางวัลครูดีเด่น จำนวน ๔ รางวัล

๓. รางวัลครูดีในดวงใจนักเรียน

มอบเกียรติบัตรรางวัลครูดีในดวงใจนักเรียน แบ่งเป็น

- รางวัลระดับโรงเรียน “ครูดีในดวงใจนักเรียน ล.พ.” จำนวน ๖ รางวัล
- รางวัลระดับชั้น “ครูดีในดวงใจระดับชั้น ม.๑ – ม.๖” ชั้นละ ๑ รางวัล รวม ๖ รางวัล

๓.๑ คุณสมบัติ

ปฏิบัติการสอนและทำหน้าที่ครูที่ปรึกษาและครูผู้สอนในระดับชั้นนั้น

๓.๒ หลักเกณฑ์การพิจารณา

- ๑) เป็นผู้ปฏิบัติงาน ปฏิบัติตนตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ
- ๒) ดูแลเอาใจใส่ มีความรักและเมตตาต่อนักเรียน
- ๓) ส่งเสริม สนับสนุน และให้กำลังใจในการเรียนอย่างเสมอภาค
- ๔) คอยให้คำแนะนำ เป็นที่ปรึกษา และได้รับความไว้วางใจจากนักเรียน

๓.๓ วิธีดำเนินการคัดเลือก

- ๑) หัวหน้าระดับชั้นเรียนชี้แจงนักเรียนให้รับทราบเกี่ยวกับคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ในการพิจารณา
- ๒) นักเรียนในแต่ละระดับชั้นลงคะแนนเลือกครูดีในดวงใจ ตามวิธีการที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด
- ๓) นับคะแนนจากผลการลงคะแนนของนักเรียนทุกคนที่มาลงคะแนนในวันลงคะแนน
- ๔) นักเรียน ๑ คน มีสิทธิ์เลือกให้คะแนนครูผู้สอนในระดับตนเอง ๒ คน และให้ครูคนใดก็ได้อีก ๑ คน รวมเป็น ๓ คน
- ๕) ครูที่ได้คะแนนสูงสุด ๖ ลำดับแรก จะได้รับรางวัล “ครูดีในดวงใจนักเรียน ล.พ.” และให้ถือว่าหมดสิทธิ์รับรางวัล “ครูดีในดวงใจระดับชั้น”
- ๖) จำนวนคะแนนสำหรับ “ครูดีในดวงใจระดับชั้น” ตามขั้นตอนดังนี้
 - นำคะแนนที่ได้จากนักเรียนนอกกระดัดชั้นของตนเองมาหักออกจากคะแนนรวม
 - แยกครูตามระดับชั้นที่สอน/เป็นครูที่ปรึกษา
 - ครูที่ได้ลำดับที่ ๑ ของแต่ละระดับชั้น จะได้รับรางวัล “ครูดีในดวงใจระดับชั้น”
- ๗) จากข้อ ๕) และ ๖) หากมีครูที่มีคะแนนเท่ากันแล้วทำให้จำนวนผู้ที่ควรได้รับรางวัลมากกว่าจำนวนรางวัลที่กำหนดไว้ ให้เป็นอำนาจของผู้อำนวยการโรงเรียนในการตัดสินชี้ขาด และถือว่าคำตัดสินเป็นที่สิ้นสุด

๓.๔ ประกาศผลผู้ที่ได้รับรางวัลครูดีในดวงใจนักเรียนทั้งสองประเภท รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๒ คน

๔. รางวัลครูดีในดวงใจเพื่อนครู

มอบเกียรติบัตรรางวัลครูดีในดวงใจเพื่อนครู จำนวน ๒ รางวัล

๔.๑ คุณสมบัติ

ครูผู้ปฏิบัติหน้าที่การสอนในโรงเรียนลาดปลาเค้าพิทยาคม

๔.๒ หลักเกณฑ์พิจารณา

- ๑) เป็นผู้ปฏิบัติงาน ปฏิบัติตนตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ
- ๒) มีมนุษยสัมพันธ์ รักและศรัทธาในวิชาชีพครู
- ๓) ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษาและให้กำลังใจเพื่อนครูอย่างสม่ำเสมอ

๔.๓ วิธีดำเนินการคัดเลือก

- ๑) กลุ่มบริหารงานบุคคลแจ้งวิธีการดำเนินการให้ครูรับทราบ
- ๒) ครู ๑ คน มีสิทธิ์เลือกให้คะแนนเพื่อนครู ๑ คน
- ๓) นับคะแนนจากผลการลงคะแนนของครูผู้สอนทุกคนที่มาลงคะแนนในวันลงคะแนน
- ๔) ครูที่ได้คะแนนสูงสุด ๒ ลำดับแรก จะได้รับรางวัล “ครูดีในดวงใจเพื่อนครู”

- ๕) หากมีครูที่มีคะแนนเท่ากันแล้วทำให้จำนวนผู้ที่ควรได้รับรางวัลมากกว่าจำนวนรางวัลที่กำหนดไว้ ให้เป็นอำนาจของผู้อำนวยการโรงเรียนในการตัดสินชี้ขาด และถือว่าคำตัดสินเป็นที่สิ้นสุด
- ๕.๔ ประกาศผลผู้ที่ได้รับรางวัล ครูดีในดวงใจเพื่อนครูจำนวน ๒ คน

๕. รางวัลครูดีไม่มีวันลา

มอบเกียรติบัตรรางวัลครูดีไม่มีวันลา ตามจำนวนครูที่มีคุณสมบัติครบทุกคน

๕.๑ คุณสมบัติ

- ๑) เป็นครูและบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนลาดปลาเค้าพิทยาคม
- ๒) เป็นผู้มีส่วนดีการมาปฏิบัติราชการครบถ้วน ไม่มีวันลา ไม่ขาดราชการตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๙

๕.๒ หลักเกณฑ์พิจารณา

- ๑) ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ มีความตรงต่อเวลา และรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย
- ๒) ประพฤติตนเหมาะสม รักษาวินัย ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ และยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพครู
- ๓) เป็นผู้มีความประพฤติดี มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี และเป็นแบบอย่างด้านความรับผิดชอบและการปฏิบัติหน้าที่แก่เพื่อนร่วมงานและนักเรียน

๕.๓ วิธีดำเนินการคัดเลือก

- ๑) กลุ่มบริหารงานบุคคลตรวจสอบข้อมูลการลงเวลาปฏิบัติราชการ สถิติการลา และการมาสายของครูผู้ที่มีคุณสมบัติ
 - ๒) รวบรวมรายชื่อครูที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์
 - ๓) เสนอรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา
 - ๔) เสนอรายชื่อผู้ได้รับรางวัลต่อผู้อำนวยการโรงเรียนเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๕.๔ ประกาศผลผู้ที่ได้รับรางวัลครูดีไม่มีวันลา ตามจำนวนครูที่มีคุณสมบัติครบทุกคน

๖. รางวัลบุคลากรในดวงใจเพื่อนครู

มอบเกียรติบัตรรางวัลบุคลากรในดวงใจเพื่อนครู จำนวน ๑ รางวัล

๖.๑ คุณสมบัติ

ปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างประจำ นักพัฒนา พนักงานขับรถ หรือยามรักษาการณ์ของโรงเรียนลาดปลาเค้าพิทยาคม

๖.๒ หลักเกณฑ์การพิจารณา

- ๑) ปฏิบัติงานด้วยความขยันหมั่นเพียร มีน้ำใจ มีความเสียสละ และอดทน
- ๒) มีมนุษยสัมพันธ์อันดีต่อบุคคลที่เกี่ยวข้องให้การช่วยเหลือผู้มารับการติดต่อด่วนโดยไม่ตรีจิต
- ๓) มาสายไม่เกิน ๓ ครั้ง ในรอบ ๑ ปีของสัญญาว่าจ้าง

๖.๓ วิธีการดำเนินการคัดเลือก

- ๑) นับคะแนนจากผลการลงคะแนนของครูผู้สอนทุกคน
- ๒) ครู ๑ คน มีสิทธิ์เลือกให้คะแนนบุคลากร (เจ้าหน้าที่, ลูกจ้างประจำ) ๑ คน
- ๓) เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างประจำที่ได้คะแนนสูงสุด จะได้รับรางวัล “บุคลากรในดวงใจเพื่อนครู”
- ๔) หากมีเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างประจำที่มีคะแนนเท่ากันแล้วทำให้จำนวนผู้ที่ควรได้รับรางวัลมากกว่าจำนวนรางวัลที่กำหนดไว้ ให้เป็นอำนาจของผู้บริหารโรงเรียนในการตัดสินชี้ขาด และถือว่าคำตัดสินเป็นที่สิ้นสุด

๖.๔ ประกาศผลผู้ที่ได้รับรางวัลบุคลากรในดวงใจเพื่อนครู จำนวน ๑ คน

๗. นักเรียนยอดเยี่ยม

มอบโล่รางวัลนักเรียนยอดเยี่ยม จำนวน ๒ รางวัล

๗.๑ คุณสมบัติ

เป็นนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ และชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ ปีการศึกษา ๒๕๖๙

๗.๒ หลักเกณฑ์การพิจารณา

มีผลการเรียนเฉลี่ยรวม ๕ ภาคเรียนสูงสุด อันดับ ๑ ของรุ่น ในระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ และชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ ปีการศึกษา ๒๕๖๙ และได้รับการพิจารณาเป็นนักเรียนดีเด่นทั้งสามด้าน

๗.๓ วิธีการดำเนินการคัดเลือก

- ๑) เรียงลำดับผลการเรียนเฉลี่ยรวม ๕ ภาคเรียนของนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ และ ๖
- ๒) พิจารณานักเรียนที่มีผลการเรียนสูงสุดของระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ และ ๖ ต้องได้รับการเสนอชื่อให้รับรางวัลนักเรียนดีเด่นทั้ง ๓ ด้าน ได้แก่
 ๑. นักเรียนดีเด่นด้านการเรียน
 ๒. นักเรียนดีเด่นด้านกิจกรรม
 ๓. นักเรียนดีเด่นด้านความประพฤติ

๓) นักเรียนที่มีคุณสมบัติครบตามข้อ ๒) มีสิทธิ์ได้รับรางวัลทุกคน

๗.๔ ประกาศผลผู้ที่ได้รับรางวัลนักเรียนยอดเยี่ยมระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ และ ๖ ระดับชั้นละ ๑ คน รวม ๒ คน

๘. นักเรียนดีเด่น

แบ่งเป็น ๔ ประเภท ได้แก่

- นักเรียนดีเด่นระดับเข้มทอง
- นักเรียนดีเด่นระดับเข้มเงิน
- นักเรียนดีเด่นระดับเข้มทองแดง
- นักเรียนดีเด่นผลการเรียนยอดเยี่ยม

๘.๑ คุณสมบัติ และวิธีการคัดเลือก

- ๑) เป็นนักเรียนโรงเรียนลาดปลาเค้าพิทยาคมที่กำลังศึกษาอยู่ในระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ - ๖
- ๒) นักเรียนดีเด่นด้านการเรียน หมายถึง นักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ - ๖ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ที่มีผลการเรียนเฉลี่ยสะสม (๑, ๓, ๕ ภาคเรียน แล้วแต่กรณี) ตั้งแต่ ๓.๗๕ ขึ้นไป
- ๓) นักเรียนดีเด่นด้านกิจกรรม หมายถึง นักเรียนที่ทำชื่อเสียงให้กับโรงเรียนในด้านต่างๆ โดยการเป็นตัวแทนโรงเรียนเข้าประกวดแข่งขันรายการหรือกิจกรรมที่จัดโดยองค์กรภายนอกโรงเรียน และได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๒ หรือระดับเหรียญทองแดง ในรายการนั้นๆ เป็นอย่างน้อย (รายการที่นักเรียนเข้าร่วมแข่งขันเป็นการส่วนตัว ให้เป็นอำนาจของผู้อำนวยการโรงเรียนในการวินิจฉัย)
- ๔) นักเรียนดีเด่นด้านความประพฤติ หมายถึง นักเรียนที่มีความประพฤติเรียบร้อย มีคะแนนความประพฤติไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน และผ่านการคัดเลือกและเสนอชื่อโดยคณะกรรมการฝ่ายกิจการนักเรียน ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด
- ๕) นักเรียนที่ได้รางวัลระดับ “เข้มทอง” หมายถึง นักเรียนที่มีคุณสมบัติเป็นนักเรียนดีเด่นครบทั้ง ๓ ด้าน
- ๖) นักเรียนที่ได้รางวัลระดับ “เข้มเงิน” หมายถึง นักเรียนที่มีคุณสมบัติเป็นนักเรียนดีเด่น ๒ ด้าน (ด้านการเรียน-กิจกรรม, ด้านการเรียน - ความประพฤติ, ด้านกิจกรรม - ความประพฤติ)
- ๗) นักเรียนที่ได้รางวัลระดับ “เข้มทองแดง” หมายถึง นักเรียนที่มีคุณสมบัติเป็นนักเรียนดีเด่นในด้านใดด้านหนึ่ง
- ๘) นักเรียนดีเด่นผลการเรียนยอดเยี่ยม หมายถึง นักเรียนที่มีผลการเรียนเฉลี่ย ๔.๐๐ ภาคเรียนที่ ๑ หรือภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ รางวัลที่ได้รับ “เกียรติบัตร”

๘.๒ หลักเกณฑ์การพิจารณา

เป็นนักเรียนที่มีคุณสมบัติดังนี้

- ๑) เป็นผู้มีความประพฤติดี มีสัมมาคารวะ
- ๒) เป็นผู้ที่สามารถทำงานร่วมกับหมู่คณะได้
- ๓) เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตามกฎระเบียบและมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ๔) เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม

- ๕) เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต
 - ๖) เป็นผู้รักการเรียนรู้ ใฝ่หาความรู้ มีผลการเรียนดี
 - ๗) เป็นผู้ที่มีสุนทรียภาพด้านศิลปะ ดนตรี และกีฬา
 - ๘) เป็นผู้ที่มีน้ำใจและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
 - ๙) เป็นผู้ที่ปฏิบัติตนเสียสละบำเพ็ญประโยชน์ต่อส่วนรวม
 - ๑๐) เป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมสร้างชื่อเสียงให้แก่โรงเรียนและสังคม
- ๘.๓ ประกาศผลผู้ที่ได้รับรางวัลนักเรียนดีเด่น ตามจำนวนนักเรียนที่มีคุณสมบัติครบทุกคน

๙. ศิษย์เก่าดีเด่น

มอบเกียรติบัตรรางวัลศิษย์เก่าดีเด่น จำนวน ๑ รางวัล

๙.๑ คุณสมบัติ

- ๑) เป็นศิษย์เก่าที่จบการศึกษาในระดับ มศ.๕ หรือ ม.๖ ก่อนปีการศึกษา ๒๕๖๙
- ๒) เป็นผู้ไม่เคยได้รับคำพิพากษาถึงที่สุดให้ต้องโทษจำคุก หรือมีประวัติเสื่อมเสีย
- ๓) เป็นผู้ไม่เคยได้รับรางวัลนี้มาก่อน หรือได้รับรางวัลมาแล้วอย่างน้อย ๒ ปี

๙.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา

- ๑) ให้มีคณะกรรมการรวบรวมรายชื่อและพิจารณาผู้ที่เหมาะสมจะได้รับรางวัลศิษย์เก่าดีเด่น โดยคำนึงถึงความเหมาะสมทั้งด้านวัยวุฒิ คุณวุฒิ พฤติกรรมที่เป็นที่ยอมรับในสังคม การอุทิศตัวเพื่อส่วนรวม หรือเป็นผู้สร้างชื่อเสียงให้กับ ชุมชน สังคม และเป็นผู้สร้างชื่อเสียงหรือทำคุณประโยชน์แก่โรงเรียนลาดปลาเค้าพิทยาคม
- ๒) หากคณะกรรมการพิจารณาเสนอชื่อมากกว่า ๑ คน ให้เป็นอำนาจของผู้อำนวยการโรงเรียนในการตัดสินชี้ขาด และถือว่าคำตัดสินเป็นที่สิ้นสุด

๙.๓ ประกาศผลผู้ที่ได้รับรางวัลศิษย์เก่าดีเด่นจำนวน ๑ คน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๙



(นางสาววิลาวัลย์ อันมาก)

ผู้อำนวยการโรงเรียนลาดปลาเค้าพิทยาคม